

**SPRAWOZDANIE RADY NADZORCZEJ
O WYNAGRODZENIACH CZŁONKÓW ZARZĄDU
I RADY NADZORCZEJ ARCHICOM S.A.
ZA ROK 2022**



SPIS TREŚCI

- 01 Wstęp
- 02 Skład Zarządu i Rady Nadzorczej w okresie objętym Sprawozdaniem
- 03 Wynagrodzenie całkowite członków Zarządu
 - Stałe wynagrodzenie członków Zarządu
 - Zmienne wynagrodzenie członków Zarządu w postaci dodatkowej premii rocznej
 - Zmienne wynagrodzenie członków Zarządu w postaci premii długoterminowej
 - Inne świadczenia pieniężne i niepieniężne
- 04 Wynagrodzenie całkowite członków Rady Nadzorczej
- 05 Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą polityką wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników spółki
- 06 Informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników
- 07 Informacje o zmianie wynagrodzenia, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników tej Spółki niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej
- 08 Wysokość wynagrodzenia członków Zarządu i członków Rady Nadzorczej od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej
- 09 Informacja na temat liczby przyznanych lub zaoferowanych członkom Zarządu i członkom Rady Nadzorczej instrumentów finansowych oraz głównych warunków wykonywania praw z tych instrumentów
- 10 Informacje na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia
- 11 Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania Polityki wynagrodzeń, w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów, od których zastosowano odstępstwa
- 12 Wyjaśnienie o sposobie uwzględnienia uchwały Walnego Zgromadzenia Spółki opiniującej Sprawozdanie za rok 2021

ZAŁĄCZNIK 1: Relacja składników wynagrodzenia całkowitego członków Zarządu Spółki za rok 2022 z tytułu pełnienia funkcji w Spółce

ZAŁĄCZNIK 2: Premia roczna za 2022 r.

ZAŁĄCZNIK 3: Kryteria premii rocznej za 2021 r. oraz 2022 r.

01 Wstęp

Niniejsze sprawozdanie o wynagrodzeniach („Sprawozdanie”) powstało zgodnie z wymogami wynikającymi z art. 90g Ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (tekst jednolity: Dz.U. 2022 poz. 2554) oraz polityki wynagrodzeń członków Zarządu i Rady Nadzorczej Archicom S.A. („Spółka”) przyjętej uchwałą 28/06/2020 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki z dnia 25 czerwca 2020 r. oraz uszczegółowionej w uchwale Rady Nadzorczej nr 1/VIII/2020 z dnia 6 sierpnia 2020 r., z uwzględnieniem jej późniejszych zmian („Polityka wynagrodzeń”).

Przyjęte w 2022 r. zmiany w zakresie wynagrodzeń objętych niniejszym Sprawozdaniem zostały wprowadzone uchwałami Rady Nadzorczej nr 2/II/2022 oraz nr 1/IV/2022, zmieniającymi uchwałę nr 1/VIII/2020 z dnia 6 sierpnia 2020 r. uszczegóławiającą Politykę wynagrodzeń. Przyjęte zmiany odnoszą się do kryteriów oceny na potrzeby Premii Rocznej członków Zarządu (kryteria te są omówione w części Sprawozdania poświęconej Wynagrodzeniu zmiennemu), a także wprowadziły zasadę rozliczenia kryteriów i wypłaty Wynagrodzenia zmiennego po sporządzeniu skonsolidowanego sprawozdania finansowego grupy kapitałowej za dany rok i zbadaniu go przez biegłego rewidenta.

Wszystkie kwoty podane w niniejszym sprawozdaniu są podane w PLN, o ile nie wskazano inaczej.

02 Skład Zarządu i Rady Nadzorczej w okresie objętym Sprawozdaniem

Poniższa tabela prezentuje zmiany w składzie Zarządu i Rady Nadzorczej w roku 2022:

Członkowie Zarządu		Członkowie Rady Nadzorczej	
Imię i nazwisko	Zmiany w ciągu roku	Imię i nazwisko	Zmiany w ciągu roku
Tomasz Sujak	pełnił funkcję do 18.11.2022 r.	Marek Gabryjelski	pełnił funkcję cały 2022 r.
Waldemar Olbryk	pełnił funkcję cały 2022 r.	Konrad Płochocki	pełnił funkcję cały 2022 r.
Rafał Zboch	pełnił funkcję cały 2022 r.	Nicklas Lindberg	pełnił funkcję cały 2022 r.
Agata Skowrońska-Domańska	pełniła funkcję cały 2022 r.	Maciej Drozd	pełnił funkcję cały 2022 r.
Dawid Wrona	pełni funkcję od 18.11.2022 r.	Małgorzata Turek	pełniła funkcję cały 2022 r.
		Rafał Mazurczak	pełnił funkcję cały 2022 r.

03 Wynagrodzenie całkowite członków Zarządu

Model wynagradzania członków Zarządu Spółki obejmuje:

- stałe wynagrodzenie podstawowe,
- zmienne wynagrodzenie w postaci rocznej premii pieniężnej („Premia Roczna”),
- zmienne wynagrodzenie w postaci szczególnej jednorazowej premii zadaniowej,
- inne pieniężne i niepieniężne świadczenia dodatkowe;
- koszty odpraw, w tym ekwiwalenty za urlop.

Opis poszczególnych elementów składowych wynagrodzenia całkowitego znajduje się poniżej w niniejszej sekcji raportu

Poniższa tabela ukazuje kształtowanie się całkowitego wynagrodzenia członków Zarządu Spółki za 2022 r.:

Członek Zarządu	Wynagrodzenie stałe	Wynagrodzenie zmienne*	Inne świadczenia pieniężne	Świadczenia niepieniężne	Koszty odpraw	Razem
Tomasz Sujak	548 400	535 490	-	617	789 805	1 874 312
Waldemar Olbryk	840 000	798 000	-	170 435	-	1 808 435
Rafał Zboch	180 000	85 500	50 841	107 118	-	423 458
Agata Skowrońska-Domańska	178 721	85 500	-	62 420	-	326 640
Dawid Wrona	6 750	-	-	15	-	6 765
Razem	1 753 871	1 504 490	50 841	340 605	789 805	4 439 612

*Wynagrodzenie zmienne zaprezentowane w tabeli obejmuje wynagrodzenie zmienne wypłacone w roku 2022: roczną premię za rok 2021. W Załączniku 2 podano wysokość premii rocznej za rok 2022, wypłaconą w roku 2023.

Opis poszczególnych elementów składowych wynagrodzenia całkowitego znajduje się poniżej w niniejszej sekcji raportu.

Zwracamy uwagę, że członkowie Zarządu Archicom S.A. pełnią również funkcje managerskie w spółkach grupy Echo Investment, do której należy grupa Archicom. Wynagrodzenie uzyskane od spółek grupy Echo Investment nienależących do grupy Archicom nie jest ujęte w niniejszym sprawozdaniu, gdyż funkcje pełnione w grupie Echo Investment przez członków Zarządu Archicom S.A. nie są powiązane z zadaniami pełnionymi na rzecz grupy Archicom. Funkcje i zadania pełnione na rzecz grupy Echo Investment nie są zatem objęte ani wynagrodzeniami z grupy Archicom, ani polityką wynagrodzeń Archicom S.A. Ustalając poziom wynagrodzeń członków Zarządu Spółki, Rada Nadzorcza wzięła pod uwagę ich zobowiązania czasowe wobec grupy Echo Investment.

Ponadto, p. Waldemar Olbryk jest objęty w Echo Investment S.A. programem premii długoterminowej, opartej o wzrost wartości akcji Echo Investment S.A., o której spółka Echo Investment S.A. poinformowała w swoim raporcie bieżącym nr 37/2022. Z uwagi na fakt, że ww. program nie jest ściśle powiązany z działalnością p. Waldemara Olbryka w Grupie Archicom, niniejsze sprawozdanie nie obejmuje tej premii.

Relacje poszczególnych składników wynagrodzenia członków Zarządu Spółki w 2022 r. zaprezentowano w Załączniku 1.

Stale wynagrodzenie podstawowe członków Zarządu

Z tytułu wykonywania obowiązków członka Zarządu Spółki, członkowie Zarządu otrzymują stałe miesięczne wynagrodzenie, będące częścią ich wynagrodzenia całkowitego. Wynagrodzenie to jest ustalane i zatwierdzane przez Radę Nadzorczą, przy czym wynagrodzenie stałe powinno stanowić taką część łącznego wynagrodzenia członków Zarządu, aby było możliwe prowadzenie elastycznej polityki dotyczącej Wynagrodzenia Zmiennego uzależnionego od wyników Spółki lub Osoby Objętej Polityką Wynagrodzeń, w tym zmniejszenie wysokości tych składników lub ich niewypłacenie.

Formę zatrudnienia członków Zarządu pełni umowa o pracę – wynagrodzenia na tej podstawie wypłacane są z dołu, do dnia 10 miesiąca następującego po miesiącu, za które wynagrodzenie jest należne.

Zmienne wynagrodzenie w postaci dodatkowej rocznej premii pieniężnej

Członkom Zarządu, z tytułu wykonywania funkcji w Zarządzie Spółki, może przysługiwać dodatkowe zmienne wynagrodzenie pieniężne w postaci Premii Rocznej, której maksymalny wymiar określany jest w uchwale Rady Nadzorczej. Wysokość Premii Rocznej należnej członkowi Zarządu uzależniona jest od poziomu realizacji kryteriów wyznaczonych członkom Zarządu przez Radę Nadzorczą, weryfikowanych corocznie pod nadzorem Rady Nadzorczej. Kryteria za lata 2021 – 2022 zostały opisane w Załączniku 3.

Maksymalna relacja Premii Rocznej wraz z potencjalną roczną premią zadaniową do wynagrodzenia stałego nie może przekraczać 1:1. W przypadku realizacji zadań związanych z połączeniem spółek, z których co

najmniej jedna spółka będzie podmiotem należącym do Grupy Archicom o łącznych kapitałach w wysokości co najmniej 20% kapitału własnego Spółki lub pozyskaniem inwestora do Spółki, który obejmie co najmniej 10% akcji Spółki lub zbyciem zorganizowanej części przedsiębiorstwa Spółki, której wartość przekracza wartość 10% kapitału własnego Spółki lub akwizycji podmiotu spoza Grupy Archicom o wartości co najmniej 10% kapitałów własnych Spółki, stosunek sumy Premii Rocznej oraz premii zadaniowej do rocznego wynagrodzenia stałego może wynosić maksymalnie 5,1:1.

Inne świadczenia pieniężne i niepieniężne

W zakres innych świadczeń pieniężnych wchodzi wyłącznie dodatek samochodowy (p. Rafał Zboch). Wszystkie świadczenia pieniężne zostały ujęte w podsumowaniu wynagrodzenia całkowitego.

Inne świadczenia niepieniężne obejmują:

- opieka medyczna – w tym na rzecz członków najbliższej rodziny (p. Waldemar Olbryk);
- abonament sportowy (p. Waldemar Olbryk);
- pokrycie kosztów zamieszkania, parkingów i podróży (p. Waldemar Olbryk, p. Agata Skowrońska-Domańska, p. Rafał Zboch);

04 Wynagrodzenie całkowite członków Rady Nadzorczej

Wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej Spółki składa się ze stałego miesięcznego wynagrodzenia podstawowego z tytułu powołania do Rady Nadzorczej Spółki, które jest ustalane i zatwierdzone przez Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy Spółki. W przypadku pełnienia funkcji w Komitecie Rady Nadzorczej Spółki w wyniku powołania danej osoby w skład komitetu (np. Komitecie Audytu), członkom Rady Nadzorczej może być przyznane dodatkowe stałe miesięczne wynagrodzenie, ustalane i zatwierdzone przez Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy Spółki.

Poniższa tabela ukazuje kształtowanie się całkowitego wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej Spółki za okres 2022 r.:

Członek Rady Nadzorczej	Wynagrodzenie stałe	Inne świadczenia niepieniężne	Wynagrodzenie całkowite
Marek Gabryjelski	51 000	-	51 000
Konrad Płochocki	39 000	-	39 000
Nicklas Lindberg	-	-	-
Maciej Drozd	-	-	-
Małgorzata Turek	-	-	-
Rafał Mazurczak	-	-	-
Razem	90 000	-	90 000

Z uwagi na fakt, że (i) wynagrodzenie stałe stanowi 100% wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej oraz (ii) członkowie Rady Nadzorczej Spółki nie otrzymują wynagrodzenia z tyt. pełnienia funkcji w spółkach Grupy, odstąpiono od prezentacji szczegółowego podziału wynagrodzenia całkowitego na składniki oraz ich wzajemne relacje.

Zwracamy uwagę na fakt, że członkowie Rady Nadzorczej pełniący funkcje zarządcze w Grupie Echo Investment S.A. zrzekli się wynagrodzenia z tyt. pełnienia funkcji w Radzie Nadzorczej spółki Archicom S.A. Ponadto p. Maciej Drozd zrzekł się wynagrodzenia z tyt. zasiadania w Komitecie audytu Spółki.

05 Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą polityką wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników spółki

Całkowite wynagrodzenie członków Zarządu i członków Rady Nadzorczej wypłacane w latach objętych Sprawozdaniem było zgodne z przyjętą w Spółce Polityką wynagrodzeń. Przyczynia się ono do osiągnięcia krótko- i długoterminowych wyników Spółki. Stałe elementy całkowitego wynagrodzenia, stanowiące jego

podstawowy element, gwarantując realizację strategii Spółki, podczas gdy przyznanie wynagrodzenia zmiennego członkom Zarządu następuje w oparciu o wynik przeprowadzonej oceny efektywności ich pracy, tj. wypełnienia kryteriów, wyznaczonych członkom Zarządu przez Radę Nadzorczą. Kryteria te (w szczególności: wolumen sprzedaży oraz przekazanych nabywcom lokali mieszkalnych, usprawnienia między Grupą Echo Investment oraz Grupą Archicom, rentowność Grupy) związane są z bieżącą i długoterminową strategią spółki, dzięki czemu wynagrodzenie zmienne ma charakter motywacyjny i aktywizuje do efektywnego osiągania zamierzonych celów zarówno w krótkim, jak i długim okresie.

06 Informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników

Kryteria stosowane do wyznaczania wynagrodzenia członków Zarządu są ściśle powiązane ze strategią rozwoju Spółki. Cele za lata 2021 – 2022 zostały przedstawione w Załączniku 3.

Informacje o zmianie wynagrodzenia, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników tej Spółki niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej

Poniższa tabela prezentuje zmiany wynagrodzenia członków Zarządu i członków Rady Nadzorczej (z tytułu pełnienia funkcji w Spółce oraz pozostałych spółkach Grupy) w ujęciu rocznym, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników Spółki niebędących Członkami Zarządu ani Członkami Rady Nadzorczej w okresie objętym niniejszym sprawozdaniem:

Pozycja	2022	2021	2020	2019
Wynagrodzenie członków Zarządu				
Tomasz Sujak	1 874 312	1 074 083	555 970	120 000
Waldemar Olbryk	1 808 435	676 519	-	-
Rafał Zboch	423 458	211 147	-	-
Agata Skowrońska-Domańska	326 640	157 073	-	-
Dawid Wrona	6 765	-	-	-
Dorota Jarodzka-Śródka	-	241 713	220 000	120 000
Rafał Jarodski	-	-	58 000	120 000
Krzysztof Suskiewicz	-	37 333	120 000	120 000
Artur Więznowski	-	944 014	281 201	61 714
Tomasz Ślęzak	-	1 106 276	558 190	76 839
Paweł Ruszczak	-	-	-	131 333
Krzysztof Andrulewicz	-	76 043	535 766	903 547
Razem wynagrodzenie członków Zarządu	4 439 612	4 524 201	2 329 127	1 653 434
Wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej				
Marek Gabryjelski	51 000	51 000	51 000	48 655
Konrad Płochocki	39 000	39 000	39 000	37 377
Nicklas Lindberg	-	-	-	-
Maciej Drozd	-	-	-	-
Małgorzata Turek	-	-	-	-
Rafał Mazurczak	-	-	-	-
Artur Olender	-	14 373	46 200	44 144
Jędrzej Śródka	-	3 733	12 000	13 000
Kazimierz Śródka	-	3 733	12 000	12 000
Rafał Jarodski	-	3 733	6 200	-
Tadeusz Nawracaj	-	-	-	5 633
Razem wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej	90 000	115 573	166 400	160 809
Średnie roczne wynagrodzenie pracowników Spółki niebędących członkami Zarządu ani członkami Rady Nadzorczej w przeliczeniu na pełne etaty	139 539	148 823	125 874	117 158
Wyniki finansowe				
Wynik netto Spółki	56 139 000	70 147 000	47 197 000	61 030 000
Wynik netto Grupy	110 215 000	112 519 000	135 197 000	97 830 000

Poniższa tabela zawiera porównanie danych w ujęciu łącznym:

Zmiana pozycji - w ujęciu bezwzględny	2022/2021	2021/2020	2020/2019
Wynagrodzenie członków Zarządu			
Tomasz Sujak	800 229	518 113	435 970
Waldemar Olbryk	1 131 916	n/d	n/d
Rafał Zboch	212 311	n/d	n/d
Agata Skowrońska-Domańska	169 567	n/d	n/d
Dawid Wrona	n/d	n/d	n/d
Dorota Jarodzka-Śródka	n/d	21 713	100 000
Rafał Jarodski	n/d	-58 000	-62 000
Krzysztof Suskiewicz	n/d	-82 667	-
Artur Więznowski	n/d	662 812	219 487
Tomasz Ślęzak	n/d	548 086	481 351
Paweł Ruszczak	n/d	n/d	-131 333
Krzysztof Andrulewicz	n/d	-459 723	-367 781
Wynagrodzenie członków Zarządu	-84 589	2 195 074	675 693
Wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej			
Marek Gabryjelski	-	-	2 345
Konrad Płochocki	-	-	1 623
Nicklas Lindberg	n/d	n/d	n/d
Maciej Drozd	n/d	n/d	n/d
Małgorzata Turek	n/d	n/d	n/d
Rafał Mazurczak	n/d	n/d	n/d
Artur Olender	n/d	-31 827	2 056
Jędrzej Śródka	n/d	-8 267	-1 000
Kazimierz Śródka	n/d	-8 267	-
Rafał Jarodski	n/d	-2 467	6 200
Tadeusz Nawracaj	n/d	-	-5 633
Wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej	-25 573	-50 827	5 591
Średnie roczne wynagrodzenie w przeliczeniu na pełne etaty	-9 284	22 949	8 716
Wynik netto Spółki	-14 008 000	22 950 000	-13 833 000
Wynik netto Grupy	-2 304 000	-22 678 000	37 367 000
Zmiana pozycji - w ujęciu względnym	2022/2021	2021/2020	2020/2019
Wynagrodzenie członków Zarządu			
Tomasz Sujak	75%	93%	363%
Waldemar Olbryk	167%	n/d	n/d
Rafał Zboch	101%	n/d	n/d
Agata Skowrońska-Domańska	108%	n/d	n/d
Dawid Wrona	n/d	n/d	n/d
Dorota Jarodzka-Śródka	n/d	10%	83%
Rafał Jarodski	n/d	-100%	-52%
Krzysztof Suskiewicz	n/d	-69%	0%
Artur Więznowski	n/d	236%	356%
Tomasz Ślęzak	n/d	98%	626%
Paweł Ruszczak	n/d	n/d	-100%
Krzysztof Andrulewicz	n/d	-86%	-41%
Wynagrodzenie członków Zarządu	-2%	94%	41%
Wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej			
Marek Gabryjelski	0%	0%	5%
Konrad Płochocki	0%	0%	4%
Nicklas Lindberg	n/d	n/d	n/d
Maciej Drozd	n/d	n/d	n/d
Małgorzata Turek	n/d	n/d	n/d
Rafał Mazurczak	n/d	n/d	n/d
Artur Olender	n/d	-69%	5%
Jędrzej Śródka	n/d	-69%	-8%
Kazimierz Śródka	n/d	-69%	0%
Rafał Jarodski	n/d	-40%	-
Tadeusz Nawracaj	n/d	-	-100%
Wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej	-22%	-31%	3%
Przeciętne roczne wynagrodzenie w przeliczeniu na pełne etaty	-6%	18%	7%
Wynik netto Spółki	-20%	49%	-23%
Wynik netto Grupy	-2%	-17%	38%

07 Wysokość wynagrodzenia członków Zarządu i członków Rady Nadzorczej od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej

Członkowie Zarządu nie pobierają wynagrodzeń od podmiotów należących do grupy kapitałowej (w rozumieniu ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości), w której Archicom S.A. pełni rolę jednostki dominującej („Grupa”). Członkowie Rady Nadzorczej nie pobierali wynagrodzeń od innych spółek Grupy.

08 Informacja na temat liczby przyznanych lub zaoferowanych członkom Zarządu i członkom Rady Nadzorczej instrumentów finansowych oraz głównych warunków wykonywania praw z tych instrumentów

Waldemar Olbryk jest objęty w Echo Investment S.A. programem premii długoterminowej, opartej o wzrost wartości akcji Echo Investment S.A., o której spółka Echo Investment S.A. poinformowała w swoim raporcie bieżącym nr 37/2022. Z uwagi na fakt, że ww. program nie jest ściśle powiązany z działalnością p. Waldermara Olbryka w Grupie Archicom, niniejsze sprawozdanie nie obejmuje tej premii.

Poza wyżej wymienionym programem premiowym rozliczanym w oparciu o akcje, członkom Zarządu ani Rady Nadzorczej nie przyznano ani nie zaoferowano żadnych instrumentów finansowych.

09 Informacje na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia

W latach objętych niniejszym Sprawozdaniem Spółka nie złożyła żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzeń przyznanych poszczególnym członkom Zarządu. Polityka wynagrodzeń Spółki stanowi, że pobrane wynagrodzenie zmienne podlega zwrotowi w sytuacji, gdy zostanie ono przyznane w wyniku błędu co do spełnienia przez członka Zarządu kryteriów jego wypłaty, bądź zostało przyznane z naruszeniem zasad opisanych w polityce wynagrodzeń lub warunków Wynagrodzenia Zmiennego.

10 Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania Polityki wynagrodzeń, w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów, od których zastosowano odstępstwa.

W latach objętych niniejszym Sprawozdaniem nie nastąpiły w Spółce odstępstwa od procedury wdrażania Polityki wynagrodzeń.

11 Wyjaśnienie o sposobie uwzględnienia uchwały Walnego Zgromadzenia Spółki opiniującej Sprawozdanie za rok 2021

W dniu 23 czerwca 2022 r. Zwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki podjęło uchwałę nr 26/06/2022, pozytywnie opiniującą Sprawozdanie za rok 2021. Walne Zgromadzenie nie uchwaliło żadnych komentarzy w stosunku do treści bądź kształtu Sprawozdania.

ZAŁĄCZNIK 1: Relacja składników wynagrodzenia całkowitego członków Zarządu Spółki za rok 2022 z tytułu pełnienia funkcji w Spółce

Relacje składników wynagrodzenia całkowitego członków Zarządu za rok 2022:

Członek Zarządu	Wynagrodzenie stałe	Wynagrodzenie zmienne	Inne świadczenia pieniężne	Świadczenia niepieniężne	Koszty odpraw	Razem
Tomasz Sujak	29%	29%	0%	0%	42%	100%
Waldemar Olbryk	46%	44%	0%	9%	0%	100%
Rafał Zboch	43%	20%	12%	25%	0%	100%
Agata Skowrońska-Domańska	55%	26%	0%	19%	0%	100%
Dawid Wrona	100%	0%	0%	0%	0%	100%

ZAŁĄCZNIK 2: Premia roczna za 2022 r.

Poniższa tabela prezentuje Premię Roczną członków Zarządu za rok 2022, która została przeznaczona do wypłaty w roku 2023 w dniu 5 kwietnia 2023 r.:

Członek Zarządu	Premia za 2022 r.
Waldemar Olbryk	621 600
Rafał Zboch	66 600
Agata Skowrońska-Domańska	66 600

PODPISY NA NASTĘPNYCH STRONACH:

ZAŁĄCZNIK 3: Kryteria premii rocznej za 2021 r. oraz 2022 r.

Poniższa tabela prezentuje kryteria premii rocznej za rok 2021 członków Zarządu. Wyznaczono cele indywidualne i wspólne:

Dotyczy	Cel	Waga	Realizacja
Waldemar Olbryk	Synergie Echo-Archicom (finansowe i sprawozdawcze)	20%	całkowita
Waldemar Olbryk	Agenda zrównoważonego rozwoju	5%	całkowita
<i>Realizacja (w tym cele wspólne)</i>			<i>95%</i>
Rafał Zboch	Wprowadzenie i wdrożenie planu zgodności	10%	całkowita
Rafał Zboch	Agenda zrównoważonego rozwoju	5%	całkowita
Rafał Zboch	Cele zw. z realizacją wskazanych transakcji	10%	całkowita
<i>Realizacja (w tym cele wspólne)</i>			<i>95%</i>
Agata Skowrońska-Domańska	Synergie Echo-Archicom (finansowe i sprawozdawcze)	20%	całkowita
Agata Skowrońska-Domańska	Agenda zrównoważonego rozwoju	5%	całkowita
<i>Realizacja (w tym cele wspólne)</i>			<i>95%</i>
Tomasz Sujak	Reorganizacja działu FOI	15%	całkowita
Tomasz Sujak	Agenda zrównoważonego rozwoju	5%	całkowita
Tomasz Sujak	Cele zw. z realizacją wskazanych transakcji	5%	poniżej celu
<i>Realizacja (w tym cele wspólne)</i>			<i>90%</i>
Wspólne	Poziom skonsolidowane EBIT	25%	ponad cel
Wspólne	Wolumen sprzedaży lokali	15%	całkowita
Wspólne	Wolumen oferty lokali	10%	poniżej celu
Wspólne	Wolumen przekazania lokali	15%	ponad cel
Wspólne	Cele zw. z realizacją wskazanych transakcji	10%	częściowa
Razem		100%	-

Poniższa tabela prezentuje kryteria premii rocznej za rok 2022 członków Zarządu. Wyznaczono cele wspólne (obejmują p. Waldemara Olbryka, p. Rafała Zbocha oraz p. Agatę Skowrońską-Domańską), w tym redukcyjne:

Dotyczy	Cel	Waga	Realizacja
Cele wspólne	Wolumen rozpoczętych projektów	15%	całkowita
Cele wspólne	Wolumen sprzedaży lokali	15%	całkowita
Cele wspólne	Wolumen przekazanych lokali	15%	częściowa
Cele wspólne	Wolumen zakupu gruntów	15%	poniżej celu
Cele wspólne	Koordinacja wdrożenia CRM i systemu księgowego	15%	całkowita
Cele wspólne	Osiągnięcie synergii kosztowych Echo-Archicom	10%	całkowita
Cele wspólne	Poziom zysku netto	15%	całkowita
Cele wspólne	Ilość wizyt ESSV (cel redukcyjny)	0%	całkowita
Cele wspólne	Integracja Echo-Archicom (cel redukcyjny)	0%	całkowita
Cele wspólne	Połączenie biura Echo-Archicom (cel redukcyjny)	0%	całkowita
Cele wspólne	Analiza nowych rynków (cel redukcyjny)	0%	całkowita
Razem		100%	74%